ACTA No. 01			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: EDT Fortaleciendo las habilidades del instructor SENA.			
CIUDAD Y FECHA:	Cali, sábado 15 de marzo de 2025.	**HORA INICIO:** 8:00 a.m.	**HORA FIN:** 2:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente de formación 205 Sede Andrés Sanín.	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Cra. 19 #74-05 Cali - Valle, Centro de la Construcción.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Bienvenida y Presentación.

2. Actividad de Atención Plena.

3. Abordaje temática: Técnicas Didácticas.

4. Desarrollo de la Actividad en grupo.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Fomentar un ambiente acogedor y participativo a través de una bienvenida y presentación, permitiendo que los Instructores se familiaricen entre sí y con la temática de la sesión.

2. Promover la concentración y la relajación mediante una actividad de atención plena, facilitando la disposición mental para el aprendizaje.

3. Explorar y aplicar técnicas didácticas efectivas, proporcionando herramientas metodológicas que faciliten la enseñanza y el aprendizaje.

4. Guiar el desarrollo de la actividad de manera estructurada, asegurando que los Instructores apliquen lo aprendido de forma práctica y significativa.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la jornada, con la formadora Julieta Salazar, la psicóloga Marcela Astaiza y los instructores del Centro de la Construcción, sede Andrés Sanín en el ambiente de formación 205.

1. Bienvenida y Presentación:

La formadora Julieta Salazar informa que este año el equipo pedagógico está compuesto por cinco formadoras. En el Centro de la Construcción nos acompaña Lizeth Calvo y Claudia Ximena Ochoa, instructoras del Centro de la Construcción, que este año refuerzan el equipo, junto con la pedagoga Elvira Bohada.

Se explica que el tema **"Fortaleciendo las habilidades del instructor SENA"** fue elegido porque se desarrollará en un EDT de 26 horas, programado para los días 15, 29 de marzo y 5 de abril. La presentación inicia con una dinámica diferente y no tradicional. Presenta a la psicóloga Marcela Astaiza que pertenece al área de Bienestar al Aprendiz.

2. Actividad de Atención Plena:

Sesión de Meditación Guiada (45 min)

- **Introducción (5 min)** – Se da la bienvenida y se invita a encontrar una postura cómoda. Se deja de lado cualquier preocupación para enfocarse en el presente.
- **Conexión con la Respiración (5 min)** – Se observa la respiración sin forzarla, haciendo inhalaciones y exhalaciones profundas para relajar el cuerpo y la mente.
- **Escaneo Corporal (10 min)** – Se realiza un recorrido mental por cada parte del cuerpo, soltando tensiones y promoviendo la relajación.
- **Atención Plena (10 min)** – Se observa el entorno sin juzgar, enfocándose en sonidos, sensaciones y pensamientos, dejándolos fluir sin apegarse a ellos.
- **Visualización de Serenidad (10 min)** – A través de la respiración y la imaginación, se libera el miedo y las limitaciones, transformándolas en energía positiva y amor propio.
- **Conexión con el Yo Superior (10 min)** – Se visualiza un encuentro con la versión más sabia de uno mismo, reflexionando sobre juicios, emociones y bloqueos personales, para transformarlos en comprensión y paz interior.
- **Cierre y Reflexión (5 min)** – Se retorna al presente lentamente, agradeciendo el tiempo dedicado y llevando la sensación de calma al día a día.

3. Técnicas Didácticas:

Se aborda el tema pedagógico de la sesión explicando que en el SENA, el aprendizaje se basa en la formación profesional integral, que sigue la metodología de formación por competencias. Esta, a su vez, se desarrolla a través de la formación por proyectos. Los tecnólogos, técnicos y técnicos laborales trabajan en un proyecto que deben ejecutar durante su formación. Dentro de este enfoque, se utilizan técnicas didácticas como herramientas para facilitar la enseñanza y el aprendizaje.

Una técnica didáctica es una herramienta que el instructor usa para enseñar y ayudar a los aprendices a construir conocimiento. Su elección y aplicación deben adaptarse a las características, necesidades y expectativas del grupo.

Técnica Expositiva: dentro de su clasificación.

- **Clase magistral:** Un instructor explica los conceptos básicos de electricidad mientras los aprendices toman apuntes y hacen preguntas.
- **Conferencia:** Un experto en emprendimiento visita el ambiente de formación y comparte su experiencia sobre cómo iniciar un negocio exitoso.
- **Demostración práctica:** El instructor muestra paso a paso cómo soldar dos piezas de metal, mientras los aprendices observan antes de intentarlo por sí mismos.

Técnica Activa:

- **Aprendizaje basado en problemas:** Los aprendices reciben un caso real donde una empresa tiene fallas en la producción y deben encontrar soluciones para mejorarla.
- **Estudio de casos:** Se analiza la historia de un emprendedor exitoso para identificar las claves de su éxito y aplicarlas a nuevos proyectos.
- **Role-playing:** Los aprendices simulan ser clientes y vendedores para practicar habilidades de negociación y atención al cliente.
- **Debate o discusión dirigida:** Se presentan dos puntos de vista sobre el teletrabajo, y los aprendices argumentan a favor o en contra con base en su investigación.
- **Mapas mentales:** Se crea un esquema visual sobre un tema, como la seguridad y salud en el trabajo, con palabras clave e imágenes para facilitar el aprendizaje.
- **Mapas conceptuales:** Se organiza la información sobre energías renovables conectando conceptos como solar, eólica e hidráulica en un diagrama.

Técnica Colaborativas:

- **Trabajo en equipo:** Un grupo de aprendices diseña un plan para mejorar la seguridad en una obra de construcción, dividiendo actividades y compartiendo ideas.
- **Tormenta de ideas:** Los aprendices proponen diferentes formas de reducir el desperdicio de materiales en un taller de carpintería, sin descartar ninguna opción al inicio.
- **Brainstorming:** Un grupo de aprendices discute posibles nombres para una nueva empresa de tecnología, anotando todas las sugerencias antes de elegir las mejores.
- **Metodología de caso:** Los aprendices analizan un problema real de una empresa que tuvo pérdidas.

Técnicas Practicas:

- **Simulación:** Los aprendices practican cómo atender a un cliente en un restaurante, asumiendo diferentes roles como mesero y comensal.
- **Aprendizaje por proyectos:** Un grupo de aprendices diseña y construye un modelo de casa ecológica usando materiales reciclados.
- **Talleres:** Los aprendices participan en un taller de primeros auxilios donde practican cómo hacer una reanimación cardiopulmonar (RCP).
- **Laboratorios:** En un laboratorio de química, los aprendices mezclan sustancias para observar reacciones e identificar sus propiedades.

Técnica de Evaluación y Feedback:

- **Autoevaluación:** Un aprendiz responde una serie de preguntas sobre su desempeño en una presentación y reflexiona sobre lo que puede mejorar.
- **Coevaluación:** Dos aprendices revisan sus actividades y se dan sugerencias mutuamente para mejorarlos antes de entregarlos.
- **Rúbricas:** El instructor usa una tabla con criterios claros para verificar un proyecto, evaluando aspectos como creatividad, presentación y cumplimiento de objetivos.
- **Feedback inmediato:** Después de una práctica de soldadura, el instructor da comentarios en el momento para corregir errores y reforzar buenas técnicas.

4. Desarrollo de la Actividad:

Se conformaron siete equipos de cinco integrantes y a través de una actividad lúdico-pedagógica cada grupo le fue asignada una técnica didáctica para desarrollar los siguientes puntos:

- ✓ ¿En qué consiste esta técnica didáctica?
- ✓ Características.
- ✓ Diseñar una actividad de aprendizaje donde se aplique la técnica didáctica.
- ✓ Proponer los aspectos a tener en cuenta para evaluar la actividad diseñada.
- ✓ Tener en cuenta la técnica didáctica.



CONCLUSIONES

Se cumplió con el objetivo propuesto. El sábado 29 de marzo, cada grupo presentará la técnica asignada y tendrá 20 minutos para explicarla.

Grupos y técnicas:

1. Plenaria.
2. Exposición.

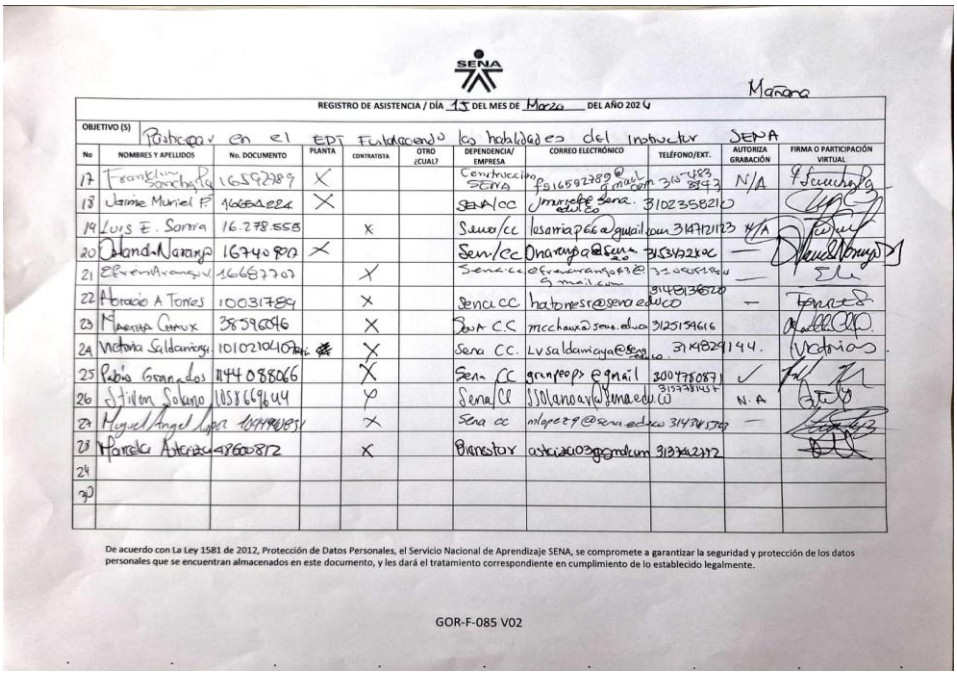
3. Simulación.
4. Philip 66.
5. Estudio de caso.
6. Luvia de ideas.
7. Juegos de roles.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
			Firmas registradas en listados de asistencia.

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	**DEPENDENCIA / EMPRESA**	**APRUEBA (SI/NO)**	**OBSERVACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
				Firmas registradas en listados de asistencia.
				Firmas registradas en listados de asistencia.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



SENA

Mañana

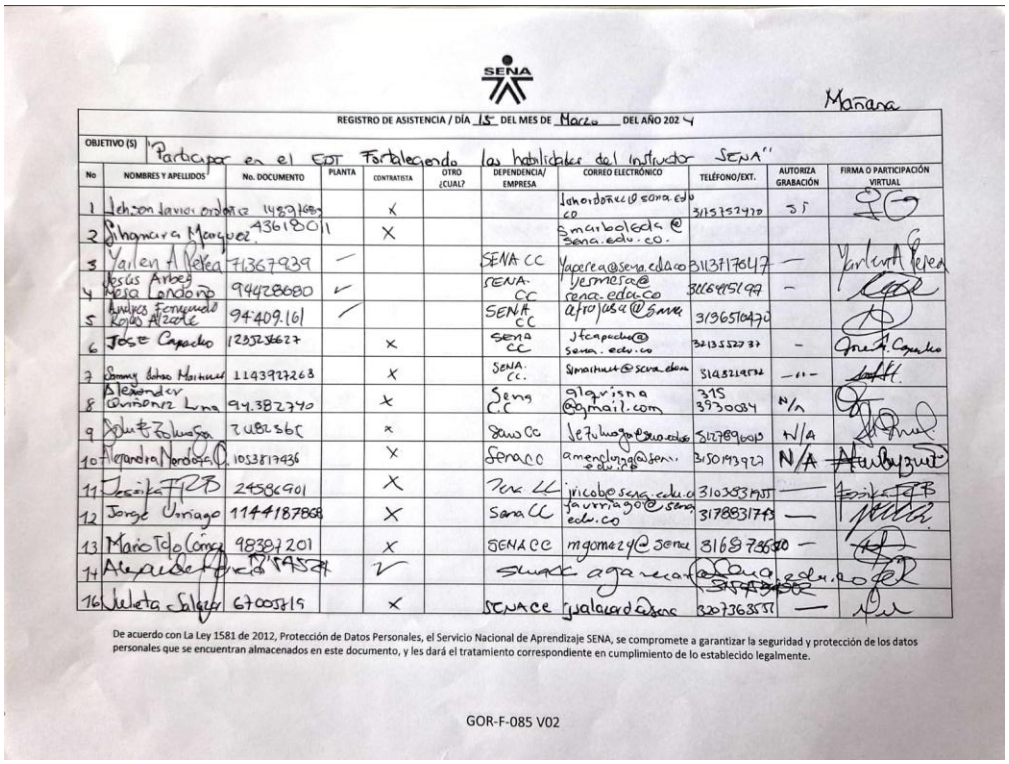
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 15 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S): Participar en el EDT Fortaleciendo las habilidades del instructor SENA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
17	Franklin Sanchez	16597289	X			Construcción SENA	fs16597289@gmail.com	316 483 8943	N/A	
18	Jaime Muriel P	16664884	X			SENA/CC	jmurielp@sena.edu.co	3102358210		
19	Luis E. Sarria	16.278.558		X		Sena/cc	lesarriap66@gmail.com	3147211123	N/A	
20	Orlando Naranjo	16740803	X			Sena/cc	Onaranjo@sena.edu.co	3153432840	—	
21	Efrain Naranjo	16687703		X		Sena.cc	efrainaranjo1963@gmail.com	3104951840	—	
22	Horacio A Torres	10031784		X		Senacc	hatorres@sena.edu.co	3145136520	—	
23	Marcela Chaux	38596846		X		Sena CC	mcchaux@sena.edu.co	3125159616		
24	Victoria Saldarriaga	1010210410		X		Sena CC.	Lvsaldarriaga@sena.edu.co	3148291144.		
25	Pablo Granados	1144088066		X		Sena CC	granpop@gmail	3007758871 3137481437	✓	
26	Stiven Solano	1058696944		X		Sena/CC	SSolanoa@sena.edu.co		N.A	
27	Miguel Angel Lopez	1074980851		X		Sena cc	mlopez29@sena.edu.co	3147815760	—	
28	Horacio Arteaga	9760872		X		Bienestar	arteaga03@gmail.com	3133422772		
29										
30										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



SENA

Mañana

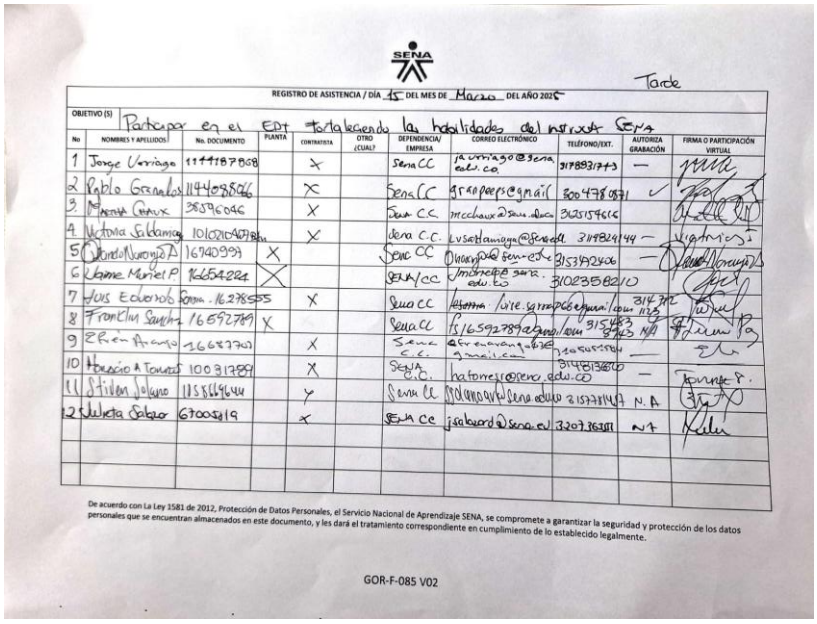
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 15 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S): "Participar en el EDT Fortaleciendo las habilidades del instructor SENA"

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jehison Javier Ordoñez	1089[illegible]		X			Jahordonez@sena.edu.co	3157527470	SI	
2	Shamara Marquez	1136180[illegible]		X			Smarbaleda@sena.edu.co.			
3	Yarley A Perea	71367939	—			SENA CC	Yaperea@sena.edu.co	3113176047	—	
4	Jesus Arbey Mesa Londoño	94428680	✓			SENA CC	Jesmesa@sena.edu.co	3106485199	—	
5	Anuar Fernando Rojas Alzate	94.409.161	/			SENA CC	afrojas@sena.edu.co	3136510470		
6	Jose Capacho	1233536627		X		Sena CC	Jtcapacho@sena.edu.co	3213522737	—	
7	Sammy Andres Maitland	1143927263		X		SENA CC.	Smaitland@sena.edu.co	3142129532	—	
8	Alexander Quintero Luna	94.382.740		X		Sena CC	alquinna@gmail.com	315 3930084	N/A	
9	Julieth Zuluaga	1.082.365		X		Sena CC	Jezuluaga@sena.edu.co	3127896043	N/A	
10	Alejandra Naranjo	1053817436		X		Sena CC	amenjuga@sena.edu.co	3150143923	N/A	
11	Jessika FRD	24586901		X		Sena CC	jricob@sena.edu.co	3103833455	—	
12	Jorge Urriago	1144187868		X		Sena CC	jaurriago@sena.edu.co	3178831743	—	
13	Mario Tello Cómez	98391201		X		SENA CC	mgomez4@sena.edu.co	3168736830	—	
14	Alejandra Perez	1[illegible]4574		V		Sena	Slwark agarcia[illegible]	[illegible]		
16	Julieta Salgado	67005819		X		SENA CC	jsalgado@sena.edu.co	3207363551	—	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 15 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2025

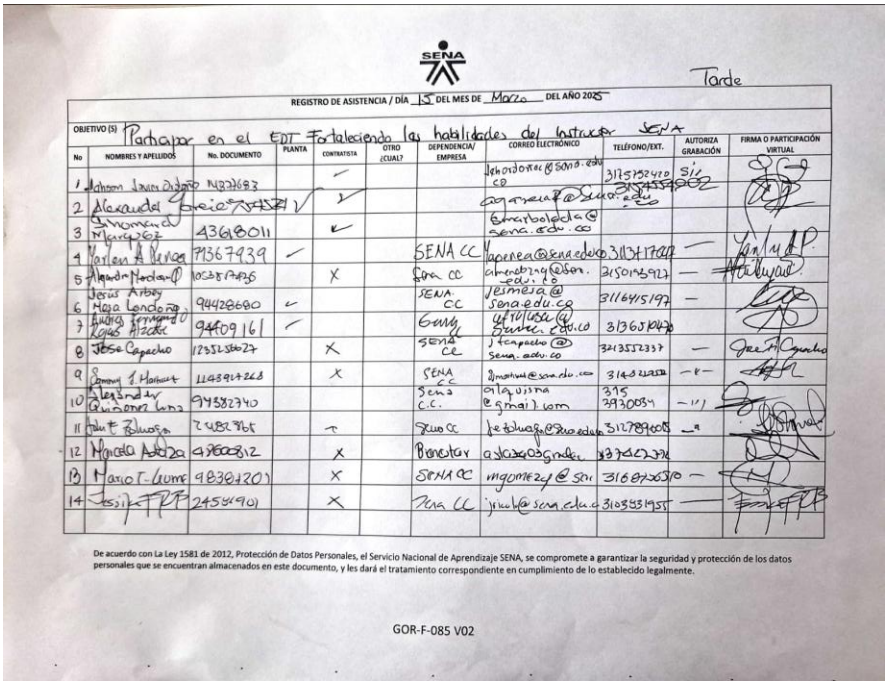
Tarde

OBJETIVO (S): Participar en el EDT fortaleciendo las habilidades del instructor SENA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Jorge Arriaga	1144187858		X		Sena CC	jarriaga@sena.edu.co	3178837743	—	
2	Pablo Granados	1144085866		X		Sena CC	granadospc@gmail.com	3004788871	✓	
3	Marta Cheux	38396046		X		Sena CC.	mcheaux@sena.edu.co	3125154616		
4	Victoria Villamizar	1010210487		X		Sena C.C.	LuisaMariaga@Sena.edu	3148241144	—	
5	Oberdan Naranjo D.	16740993	X			Sena CC	Onaranjo@sena.edu	3153792406	—	
6	Jaime Muriel P.	16654224	X			SENA CC	jmuriel@sena.edu.co	3102358210		
7	Luis Eduardo	Sena. 16278555		X		Sena CC	[illegible]	3147[illegible]		
8	Franklin Sanchez	16592789	X			Sena CC	fs16592789@gmail.com	3154[illegible]		
9	Efren Arango	16687740		X		Sena C.C.	efrenarango@hotmail.com	3146[illegible]	—	
10	Horacio A Torres	10031789		X		SENA C.C.	[illegible]	3114[illegible]	—	
11	Stiven Solano	1158669644		Y		Sena CC	[illegible]	3157781447	N.A	
12	Julieta Sabio	67005819		X		SENA CC	jsabiord@sena.edu	3207163811	N.A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 15 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2025

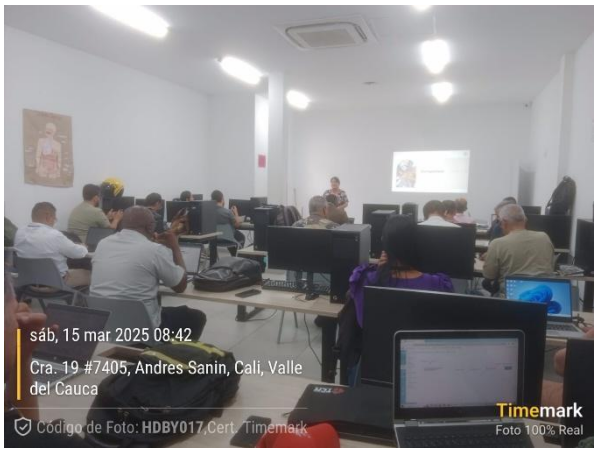
Tarde

OBJETIVO (S): Participar en el EDT Fortaleciendo las habilidades del instructor SENA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Johnson Javier Ospino	14372693		✓			Johnsonjavier@sena.edu.co	3175132410	Si	
2	Alexander Garcia	[illegible]	✓	✓			[illegible]	[illegible]		
3	Emmanuel Marquez	43618011		✓			Emarbolleda@sena.edu.co			
4	Marlen A Arenas	91367939	✓			SENA CC	Mapenea@sena.edu.co	3113717[illegible]	—	
5	Alexander Mendoza	10538[illegible]		X		Sena CC	alexandermendoza@sena.edu.co	3150185923	—	
6	Jesus Arley Maya Londoño	94428690	✓			SENA CC	jesmeja@sena.edu.co	3116415197	—	
7	Andres Fernando Zapata Alzate	94409161	✓			Sena CC	afzapata@sena.edu.co	3136518478		
8	Jesse Capacho	12352[illegible]27		X		SENA CC	jcapacho@sena.edu.co	3213552337	—	
9	Sammy J Montero	1143914263		X		SENA C.C.	jmontero@sena.edu.co	3143[illegible]	—	
10	Alejandra Quintero Lora	94582740				Sena C.C.	olgaquintero@gmail.com	315 3930039	—	
11	Jaime Zuluaga	7483[illegible]		✓		Sena CC	jezuluaga@sena.edu.co	3127896[illegible]	—	
12	Marcela Acosta	43[illegible]812		X		Bienestar	[illegible]	[illegible]		
13	Mario T. Gomez	98384207		X		SENA CC	mgomezy@sena.edu	3168726370	—	
14	Jessica [illegible]	245[illegible]901		X		Sena CC	jrivera@sena.edu.co	3105331955	—	

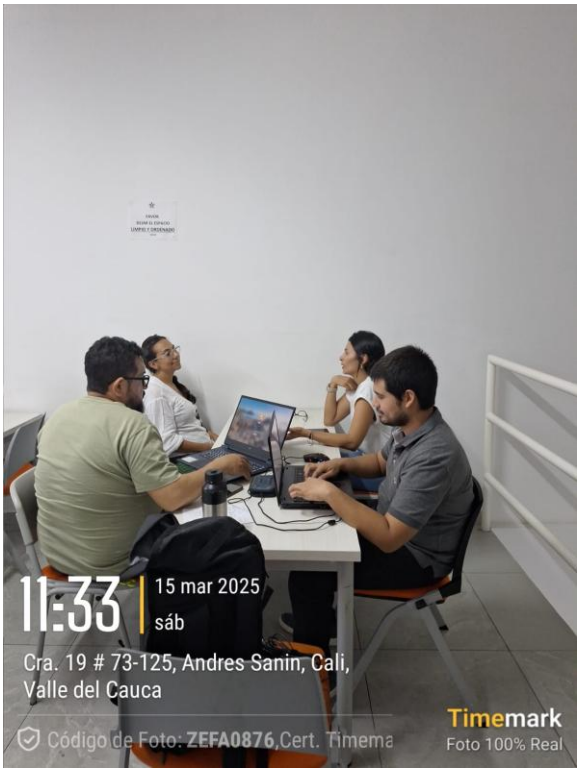
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02


sáb, 15 mar 2025 08:42
Cra. 19 #7405, Andres Sanin, Cali, Valle del Cauca
Timemark
Foto 100% Real


10:46
15 mar 2025
sáb
Cra. 19 # 73-125, Andres Sanin, Cali, Valle del Cauca
Timemark
Foto 100% Real


TÉCNICAS DIDÁCTICAS
10:46
15 mar 2025
sáb
Cra. 19 # 73-125, Andres Sanin, Cali, Valle del Cauca
Timemark
Foto 100% Real


11:33
15 mar 2025
sáb
Cra. 19 # 73-125, Andres Sanin, Cali, Valle del Cauca
Timemark
Foto 100% Real


13:14
15 mar 2025
sáb
Cra. 19 # 73-125, Andres Sanin, Cali,
Valle del Cauca
Código de Foto: GQTP2950,Cert. Timem
Timemark
Foto 100% Real